

PRACOWNIKU KWP/KMP/KPP i TY możesz zostać POLICJANTEM
POSTĘPOWANIE KWALIFIKACYJNE DO SŁUŻBY W POLICJI TRWA!!!

Każdy pracownik, który zgłosi chęć podjęcia służby w opolskiej Policji może wziąć udział w ramach organizowanych przez Wydział Kadr i Szkolenia KWP w Opolu przedsięwzięciach:

„DZIEŃ KANDYDATA”

który przygotowuje kandydata do:

- 1) testu sprawności;
- 2) testu wiedzy;
- 3) rozmowy kwalifikacyjnej;
- 4) badania psychologicznego.

„Dzień kandydata” organizowany jest co dwa tygodnie w czwartki w Publicznej Szkole Podstawowej nr 5 (ul. Hubala 2, Opole).

„PRÓBNE TESTY SPRAWNOŚCI FIZYCZNEJ”

Organizowane są dwa razy w miesiącu na Politechnice Opolskiej (ul. Prószkowska 76, budynek nr 9A, Opole).

Wszelkie informacje dot. rekrutacji i przygotowania do niej udziela Zespół Doboru i Doskonalenia Zawodowego Wydziału Kadr i Szkolenia KWP w Opolu pod nr tel. 864 2150, 864 2151, 864 2158 lub tel. komórkowy służbowy: 695872410, 695872372.

PROFITY WYNIKAJĄCE ZE WSTĄPIENIA DO SŁUŻBY W POLICJI !

- 1) skrócony czas postępowania kwalifikacyjnego z uwagi na posiadane „Poświadczenie bezpieczeństwa o klauzuli „poufne”;
- 2) stabilną pracę;
- 3) uprawnienia emerytalne po 25 latach służby;
- 4) możliwość rozwoju zawodowego, w tym zdobywanie wykształcenia i uprawnień;
- 5) korzystne warunki socjalne;
- 6) dodatki do uposażenia:
 - a) dodatek za stopień,
 - b) dodatek funkcyjny,
 - c) dodatek służbowy,
 - d) dodatek za opiekę nad przydzielonym psem służbowym,
 - e) dodatek instruktorski,
 - f) dodatek kontrolerski,
 - g) dodatek specjalny,
 - h) dodatek kontrterrorystyczny,
 - i) dodatek dla policjantów w wyodrębnionych oddziałach prewencji,
 - j) dodatek terenowy,
 - k) dodatek wojenny;
- 7) świadczenia pieniężne:
 - a) zasiłek na zagospodarowanie,
 - b) nagrody oraz zapomogi,
 - c) nagrody jubileuszowe,
 - d) dodatkowe wynagrodzenie za wykonywanie zleconych zadań wykraczających poza obowiązki służbowe,

- e) rekompensata pieniężna w zamian za czas służby przekraczający 40-godzinny tydzień służby, w okresach rozliczeniowych od dnia 1 stycznia do dnia 30 czerwca danego roku oraz od dnia 1 lipca do dnia 31 grudnia danego roku,
 - f) należności za podróże służbowe i przeniesienia,
 - g) świadczenie motywacyjne,
 - h) świadczenie pieniężne w zamian za wyżywienie;
- 8) inne świadczenia:
- a) coroczne dodatkowe środki finansowe na uzupełnienie umundurowania służbowego – tzw. „mundurówka”, która dla kursanta i policjanta w 2023 r. wynosiła **1537,20 zł**;
 - b) coroczny płatny urlop wypoczynkowy w wymiarze 26 dni roboczych. Policjant uzyskuje prawo do pierwszego urlopu z upływem 6 miesięcy służby w wymiarze połowy urlopu przysługującego po roku służby. Prawo do urlopu w pełnym wymiarze policjant nabywa z upływem roku służby,
 - c) urlopy dodatkowe związane ze stażem służby lub wiekiem policjanta,
 - d) coroczna dopłata do wypoczynku przysługuje policjantowi oraz każdemu uprawnionemu członkowi jego rodziny w wysokości 26,35 proc. kwoty bazowej dla żołnierzy zawodowych i funkcjonariuszy, ogłaszanej corocznie w ustawie budżetowej,
 - e) zwrot kosztów dojazdów, z miejsca pobliskiego do miejsca pełnienia służby w wysokości ceny biletu przejazdu koleją lub autobusem,
 - f) mieszkanie służbowe lub równoważnik za brak mieszkania (w służbie stałej),
 - g) równoważnik pieniężny za remont zajmowanego lokalu mieszkalnego, wypłacany raz w roku (w służbie stałej),
 - h) raz w roku bezpłatny przejazd środkami publicznego transportu do wybranej miejscowości w kraju i z powrotem dla policjanta i członków jego rodziny lub zryczałtowany równoważnik.

UPOSAŻENIE

| Wynagrodzenie funkcjonariuszy pełniących służbę w KPP/KMP | | |
|---|---|---|
| | Kursant (podczas kursu podstawowego) | Policjant (po ukończeniu kursu podstawowego) |
| do 26 roku życia | 4545,72 zł netto | 5849,39 zł netto |
| powyżej 26 roku życia | 4276,72 zł netto | 5408,39 zł netto |

| Wynagrodzenie funkcjonariuszy pełniących służbę w SPPP w Opolu | | |
|--|---|---|
| | Kursant (podczas kursu podstawowego) | Policjant (po ukończeniu kursu podstawowego) |
| do 26 roku życia | 4545,72 zł netto | 6304,39 zł netto |
| powyżej 26 roku życia | 4276,72 zł netto | 5803,39 zł netto |

POSTĘPOWANIE KWALIFIKACYJNE DO SŁUŻBY W POLICJI

Kandydatem do służby w Policji może zostać osoba która:

- posiada obywatelstwo polskie,
- posiada co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe,
- posiada nieposzlakowaną opinię,
- nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- korzysta w pełni praw publicznych,
- posiada zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych podlegających szczególnej dyscyplinie służbowej,
- daje rękojmię zachowania tajemnicy służbowej,
- posiada uregulowany stosunek do służby wojskowej (dotyczy osób podlegających kwalifikacji wojskowej).

ETAPY POSTĘPOWANIA KWALIFIKACYJNEGO DO SŁUŻBY W POLICJI

ETAP 1 – Złożenie wymaganych dokumentów

Kandydat do służby w Policji powinien złożyć:

- podanie o przyjęcie do służby,
- wypełniony kwestionariusz osobowy kandydata do służby,
- kserokopie dokumentów potwierdzających posiadanie wykształcenie i kwalifikacje zawodowe,
- kserokopie świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby,
- kserokopię książeczki wojskowej lub zaświadczenia z Wojskowego Centrum Rekrutacji, jeżeli kandydat do służby jest objęty ewidencją wojskową.

Dokumenty można składać w Komendzie Wojewódzkiej Policji w Opolu w Zespole Doboru i Doskonalenia Zawodowego Wydziału Kadr i Szkolenia KWP w Opolu, ul. Powolnego 3 pokój 05 w godz. 7.30-15.30 oraz Komendach Powiatowych Policji na terenie województwa opolskiego w godz. urzędowania jednostki.

Dokumenty przyjmowane są przez cały rok.

Formularz kwestionariusza osobowego jest dostępny we wszystkich jednostkach Policji woj. opolskiego oraz na stronie internetowej www.opolska.policja.gov.pl.

ETAP 2 – Rozmowa kwalifikacyjna

Rozmowa kwalifikacyjna ma na celu poznanie kandydata do służby w Policji i ocenę jego społecznych postaw wobec ludzi, jego motywację do podjęcia służby w Policji, a także ocenę jego umiejętności w zakresie skutecznego komunikowania się z innymi osobami.

ETAP 3 – Test wiedzy

Test wiedzy sprawdza poziom wiedzy kandydata z zakresu funkcjonowania Policji, w tym z zakresu bezpieczeństwa publicznego.

ETAP 4 – Test sprawności fizycznej

Test sprawności fizycznej polega na pokonaniu toru przeszkód w określonym czasie. Test ma na celu sprawdzenie szybkości, zwinności, siły i motoryki kandydata. Film instruktażowy przedstawiający przebieg testu sprawności jest dostępny na stronie www.praca.policja.pl

ETAP 5 – Test psychologiczny

Test psychologiczny bada predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydata. Do testu przystępuje kandydat, który uzyskał pozytywny wynik testu sprawności fizycznej.

ETAP 6 – Postępowanie sprawdzające

Postępowanie sprawdzające rozpoczyna się w chwili złożenia przez kandydata wypełnionej ankiety bezpieczeństwa osobowego. Postępowanie ma na celu ustalenie czy kandydat może uzyskać dostęp do informacji niejawnych, potwierdzony „poświadczeniem bezpieczeństwa”.

Nie dotyczy pracowników, którzy posiadają Poświadczenia bezpieczeństwa o klauzuli „poufne”.

ETAP 7 – Komisja lekarska

Celem tego etapu jest ustalenie przez komisję lekarską (podlegającą ministrowi właściwemu ds. wewnętrznych) zdolności fizycznej i psychicznej kandydata do służby w Policji. W ramach tego etapu kandydat poddany zostaje specjalistycznym badaniom lekarskim.